

DOHODA MEDZI ZAMESTNÁVATEĽOM A ZÁSTUPCOM ZAMESTNANCOV

o úprave pracovných podmienok a podmienok zamestnávania uzatvorená podľa § 229 Zákonníka práce

Čl. I Zmluvné strany

Zamestnávateľ:

Ústav orientalistiky SAV, v. v. i.
(ďalej len „zamestnávateľ“)

Zástupca zamestnancov:

Mgr. Silvester Trnovec, PhD.
(ďalej len „zástupca zamestnancov“)

Čl. II Predmet dohody

1. Touto dohodou sa upravujú vybrané pracovné podmienky a podmienky zamestnávania zamestnancov zamestnávateľa priaznivejšie, než ustanovujú všeobecne záväzné právne predpisy.
2. Dohoda sa uzatvára z dôvodu zabezpečenia kontinuity pracovných podmienok po skončení platnosti kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa.

Čl. III Pracovný čas

1. Týždenný pracovný čas zamestnanca je **37 a 1/2 hodiny**.
2. Týždenný pracovný čas zamestnanca pracujúceho v dvojzmennej prevádzke je **36 a 1/4 hodiny**.
3. Týždenný pracovný čas zamestnanca pracujúceho v trojzmennej alebo nepretržitej prevádzke je **35 hodín**.

Čl. IV Dovolenka

1. Základná výmera dovolenky je **päť týždňov**.
2. Dovolenka vo výmere **šiestich týždňov** patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši najmenej **33 rokov veku**, alebo zamestnancovi, ktorý sa trvale stará o dieťa.
3. Zamestnancom podľa § 103 ods. 3 Zákonníka práce patrí dovolenka najmenej **deväť týždňov**.

Čl. V Sociálny fond

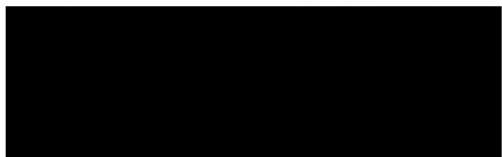
Celkový prídelený do sociálneho fondu je tvorený:

- a) povinným prídelením vo výške **1 %**,
 - b) ďalším prídelením vo výške **najmenej 0,05 %**
- zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok.

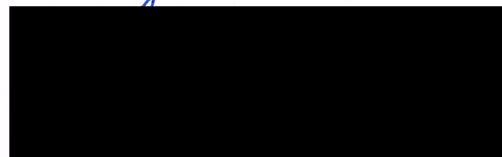
Čl. VI Záverečné ustanovenia

1. Táto dohoda nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvnými stranami.
2. Dohoda sa uzatvára na dobu **do uzatvorenia novej kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa**, najdlhšie však do 31. 12. 2026.
3. Dohoda je vyhotovená v dvoch rovnopisoch, z ktorých každá zmluvná strana obdrží jeden.

V Bratislave, dňa 31. decembra 2025



Za zamestnávateľa:
Mgr. Emanuel Beška Phd. ÚO SAV, v. v. i.



Za zástupcu zamestnancov:
Mgr. Silvester Trnovec, PhD.